



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Informe de Rendición de Cuentas 2023

Instituto Tecnológico
de Tlaxiaco



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



Diciembre 2023
© Tecnológico Nacional de México
Derechos Reservados Conforme a la Ley

D.R.© Instituto Tecnológico de Tlaxiaco
Boulevard Tecnológico Km. 2.5, Llano
Yosovee C.P. 69800. Tlaxiaco, Oaxaca

Edición: Departamento de Planeación, Programación y
Presupuestación.

Integración Documental: Grupo Directivo del Instituto Tecnológico
de Tlaxiaco

Revisión de estilo: Departamento de Planeación, Programación y
Presupuestación

Publicación: marzo 2024



Contenido

I.	GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS	7
II.	MENSAJE INSTITUCIONAL.....	8
III.	INTRODUCCIÓN.....	9
IV.	MARCO NORMATIVO.....	10
V.	MISIÓN Y VISIÓN.....	13
VI.	DIAGNÓSTICO.....	14
	Eje Estratégico 1.....	16
	Calidad.....	16
	Cobertura.....	17
	Formación integral.....	17
	Eje Estratégico 2.....	18
	Investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.....	18
	Vinculación con los sectores público, social y privado.....	19
	Eje Estratégico 3.....	20
	Mejora de la gestión institucional.....	20
	Eje Transversal.....	21
	Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.....	21
	Acciones y Resultados.....	22
VII.	EJES DE DESARROLLO.....	23
	Objetivo 1. Fortalecer la Calidad de la Oferta Educativa.....	23
	Línea de Acción 1.1 Mejorar la calidad, pertenencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia internacional.....	23
	Proyecto 1.1.3. Incremento del número de programas acreditados o autoevaluados positivamente en el nivel licenciatura.....	23
	Línea de Acción 1.2 Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.....	23
	Proyecto 1.2.2 Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del Personal Académico.....	23
	Proyecto 1.2.3 Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado nacionales e internacionales.....	25



Proyecto 1.2.4 Ampliación del número de académicos con reconocimiento del perfil deseable (PRODEP).....	25
Línea de Acción 1.3 Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación de los servicios educativos.	26
Proyecto 1.3.2 Incremento a los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.....	26
Línea de Acción 1.4 Mejorar el posicionamiento del Tecnológico Nacional de México a nivel nacional e internacional.....	27
Proyecto 1.4.3 Incremento de número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.....	27
Objetivo 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.	27
Línea de Acción 2.2 Incrementar la atención a la demanda.....	27
Proyecto 2.2.1 Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas.	28
Proyecto 2.2.2 Incremento de la matrícula de licenciatura.....	28
Proyecto 2.2.5 Fortalecimiento de los programas de tutorías.....	29
Proyecto 2.2.6 Mejora de la eficiencia terminal.....	30
Línea de Acción 2.4 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento de los institutos tecnológicos y centros.	31
Proyecto 2.4.1 Fortalecimiento de talleres y laboratorios de los Institutos Tecnológicos y centros.....	32
Objetivo 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.	32
Línea de Acción 3.1 Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico-corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.....	32
Proyecto 3.1.1 Atención de primer nivel o prevención.....	33
Proyecto 3.1.2 Atención de segundo nivel o de competición y exhibición.....	33
Línea de Acción 3.2 Fortalecer las actividades culturales, artísticas, deportivas y de recreación.	34
Proyecto 3.2.2 Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico-artísticas y deportivas.	34
Proyecto 3.2.3 Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos.....	35



Línea de Acción 3.3 Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.....	37
Proyecto 3.3.2 Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.....	37
Proyecto ET.3.1 Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes.....	38
Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura de emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.	38
Línea de Acción 5.1 Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.	38
Proyecto 5.1.1 Consolidación de los consejos de Vinculación Institucional de los Institutos Tecnológicos.....	38
Proyecto 5.1.5 Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos.....	39
Línea de Acción 5.3 Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.....	40
Proyecto 5.3.1 Fortalecimiento de la incubación de empresas en los Institutos Tecnológicos y centros, orientada al desarrollo tecnológico y la innovación.....	40
Proyecto 5.3.2 Vinculación del TecNM a través de sus egresados.....	41
Eje 3. Efectividad organizacional.	41
Objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.	41
Línea de Acción 6.2 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la Gestión Institucional.....	41
Proyecto 6.2.2 Implementación de una estrategia institucional de comunicación.....	41
Proyecto 6.2.3 Consolidación de los sistemas de gestión de calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros.....	43



Proyecto 6.4.2 Aseguramiento de la aplicación en los institutos tecnológicos y centros de los criterios de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos.....	43
Proyecto ET.6.1 Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización	50
XI. INDICADORES.....	53
VIII. CONCLUSIONES.....	55
Directorio Instituto Tecnológico de Tlaxiaco.....	56



I. GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS

1. CACECA. Consejo de Acreditación de Ciencias Administrativas, Contables y Afines.
2. CACEI. Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería
3. PTA. Plan de Trabajo Anual
4. PDI. Plan de Desarrollo Institucional
5. DOF. Diario Oficial de la Federación
6. FAM. Fondo de Aportaciones Múltiples
7. PRODEP, Programa para el Desarrollo Profesional Docente
8. CLE, Coordinación de Lenguas Extranjeras
9. CNBBBJ, Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez
10. TELMEX, Teléfonos de México
11. INPI, Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas
12. CONAFE, Consejo Nacional de Fomento Educativo
13. ICIV, Ingeniería Civil
14. IGEM, Ingeniería en Gestión Empresarial
15. ISIC, Ingeniería en Sistemas Computacionales
16. IIND, Ingeniería Industrial
17. IMET, Ingeniería Mecatrónica
18. LADM, Licenciatura en Administración
19. CIIE, Centro de Incubación e Innovación Empresarial
20. CEPAT, Centro de Patentamiento
21. NMX, Normas Mexicanas
22. CENEVAL, Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior
23. SICOP, Sistema de Contabilidad y Presupuesto
24. IMNC, Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.



II. MENSAJE INSTITUCIONAL

En la gestión pública, la transparencia y la rendición de cuentas son pilares imprescindibles en el ejercicio de los recursos, todo servidor público está obligado a la rendición de cuentas, para dar transparencia al manejo de los recursos y asegurar que la inversión que hace el Estado, se destine para lo que fue programado, en el caso del sector educativo, se hace hincapié a la formación adecuada y en mejores condiciones de profesionistas que coadyuven al desarrollo de sus comunidades, estado y país.

La rendición de cuentas es de suma importancia, toda vez que las decisiones que se tomen por parte de los servidores públicos, deben estar al alcance de los ciudadanos de una manera accesible, clara y veraz, lo que coadyuva y favorece a la constante vigilancia de los recursos públicos y que estos se ejerzan en estricto apego a la ley. A través de este documento, se informa el estado que guarda la institución a mi cargo, en materia de infraestructura, finanzas, académica, investigación, vinculación y retos por cumplir.

Durante el período que se informa (2023), se tomaron no solo acciones para asegurar el retorno la permanencia de los estudiantes, sino continuar con actividades para el mejoramiento de la infraestructura educativa, a través de mantenimientos en las diferentes áreas que conforman la institución, gestión de equipamiento, impulso a la investigación, certificación de estudiantes, fomento a las actividades extraescolares y de emprendimiento.

Cada una de las acciones que se llevaron a cabo durante este periodo, fue con base a lo plasmado en el Programa de Trabajo Anual (PTA) y Programa Operativo Anual (POA), instrumentos utilizados para realizar la planeación estratégica y fijar el rumbo institucional, que ayudan a cumplir las metas y objetivos del Plan de Desarrollo Institucional 2019 – 2024 de esta Institución, apegados a los lineamientos de austeridad, transparencia y rendición de cuentas, establecidos por el gobierno federal y el Tecnológico Nacional de México.

A la comunidad tecnológica, le refrendo mi compromiso de seguir ofreciendo el servicio calidad educativa en nuestra región mixteca, con un trato humano, con inclusión, privilegiando el cuidado de la salud y del medio ambiente, para continuar formando profesionistas comprometidos con su comunidad en beneficio del desarrollo económico, social y cultural de nuestro país.



III. INTRODUCCIÓN

La transparencia en el manejo de los recursos como responsabilidad de los servidores públicos, es necesaria para el ejercicio de la rendición de cuentas, es decir, brindar la información de una manera clara, confiable y con ello permitir que los ciudadanos conozcan la ejecución de los recursos. Por otra parte, la rendición de cuentas es la obligación de todo funcionario público para informar y justificar ante la ciudadanía la información del cumplimiento de las metas y acciones emprendidas, así como del ejercicio de los recursos proyectados para el logro de los objetivos, todo esto en apego a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en su Artículo 23.

Con base en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la Dirección del Instituto Tecnológico de Tlaxiaco presenta el informe de rendición de cuentas 2023, ante las autoridades educativas, comunidad tecnológica y sociedad en general, los proyectos y acciones realizadas durante al año 2023, en coordinación con la comunidad Tecnológica y logrando con ello completar los objetivos establecidos en el Programa de Trabajo Anual (PTA) 2023. El presente documento se integra inicialmente con un diagnóstico a 33 años de la fundación de la institución, se resume el número de matrícula de las 6 carreras, numero de egresados y residentes profesionales, plantilla de docentes y personal de apoyo y asistencia a la educación, así como proyectos de investigación, capacitación y actualización docente llevados a cabo.

Se analizan los principales problemas y retos que se abordaron al año 2023 en base a ejes estratégicos, seguido de las acciones y resultados divididos en 6 objetivos principales: objetivo 1. Ampliar la cobertura con un enfoque de pertinencia y equidad a fin de satisfacer la demanda en educación superior; objetivo 2. Fortalecer la calidad de la oferta educativa a fin de contar con profesionistas mejor preparados y que tengan las herramientas necesarias para construir una trayectoria profesional exitosa; objetivo 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes a fin de contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades; objetivo 4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad; objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento a



fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral; objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

IV. MARCO NORMATIVO

CONSTITUCIÓN

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (DOF 5-02-1917) y reformas posteriores.

LEYES

- Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional. (DOF 28-12-1963) y reformas posteriores.
- Ley de Premios, Estímulos y Recompensas Civiles. (DOF 31-12-1975) y reformas posteriores.
- Ley Orgánica de la Administración Pública Federal. (DOF 29-12-1976) y reformas posteriores.
- Ley de Coordinación Fiscal. (DOF 27-12-1978) y reformas posteriores.
- Ley para la Coordinación de la Educación Superior. (DOF 29-12-1978).
- Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos. (DOF 31-12-1982) y reformas posteriores.
- Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos. (DOF 29-06-1992) y reformas posteriores.
- Ley General de Educación. (DOF 13-06-1993) y reformas posteriores.



- Ley Federal de Procedimiento Administrativo. (DOF 04-08-1994) y reformas posteriores.
- Ley Reglamentaria de las fracciones I y II del Artículo 105 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. (DOF 11-05-1995) y reformas posteriores.
- Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público. (DOF 04-01-2000) y reformas posteriores.
- Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas. (DOF 04-01-2000) y reformas posteriores.
- Ley Federal de Procedimiento Contencioso Administrativo. (DOF 01-12-2005) y reformas posteriores.
- Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria. (DOF 30-03-2006) y reformas posteriores.
- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. (DOF 02-08-2006) y reformas posteriores.
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. (DOF 01-02-2007) y reformas posteriores.
- Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado. (DOF 31-03-2007) y reformas posteriores.
- Ley General de Contabilidad Gubernamental. (DOF 31-12-2008) y reformas posteriores.
- Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad. (DOF 30-05-2011) y reformas posteriores.
- Ley General de Prestación de Servicios para la Atención, Cuidado y Desarrollo Integral Infantil. (DOF 24-10-2011) y reformas posteriores.
- Ley Federal de Archivos. (DOF 23-01-2012).
- Ley de Amparo, Reglamentaria de los Artículos 103 y 107 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. (DOF 02-04-2013) y reformas posteriores.
- Ley General del Servicio Profesional Docente. (DOF 11-09-2013).



- Ley General para la Atención y Protección a Personas con la Condición del Espectro Autista. (DOF 30-04-2015) y reformas posteriores.
- Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública. (DOF 04-05-2015).
- Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. (DOF 09-05-2016) y reforma posterior.
- Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas de la Federación. (DOF 18-07-2016).
- Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción. (DOF 18-07-2016).
- Ley General de Responsabilidades Administrativas. (DOF 18-07-2016).
- Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados. (DOF 26-01-2017).



V. MISIÓN Y VISIÓN

Misión

Formar Profesionales que contribuyan al Desarrollo Regional con Capacidad de Adaptación en el Escenario Nacional y Mundial.

Visión

Ser un Tecnológico de educación superior, abierta, flexible y de alta calidad, que gozará con reconocimiento regional, estatal y nacional, proporcionando estudiantes críticos, comprometidos con su comunidad y de competencia mundial.



VI. DIAGNÓSTICO

A 33 años de la fundación del Instituto Tecnológico de Tlaxiaco, se cuenta con una matrícula de 1234 estudiantes, de los cuales 209 corresponden a Ingeniería en Gestión Empresarial, 402 a Ingeniería Civil, 185 a Ingeniería en Sistemas Computacionales, 94 a Ingeniería Industrial, 95 a Ingeniería en Mecatrónica y 249 a la Licenciatura en Administración. En el ciclo escolar 2022-2023 egresan 238 estudiantes de los diferentes programas de estudio, y 117 egresados obtuvieron el título profesional.

Durante el 2023, se llevaron a cabo diversas acciones logrando la vinculación con dependencia, instituciones y asociaciones, concertando un total de 24 convenios que permitieron que 185 estudiantes realizaran el Servicio Social y 215 la residencia profesional, los cuales participaron en la elaboración de proyectos en los distintos sectores productivos a nivel local, estatal y nacional.

La plantilla de personal la conforman 17 profesores de Tiempo Completo, 1 profesor de medio tiempo, 31 profesores de asignatura y complementan la estructura orgánica 20 trabajadores de Apoyo y Asistencia a la Educación.

Para fortalecer el nivel de habilitación del personal académico se programan e imparten cursos, talleres y diplomados intersemestrales, logrando la participación del 100% de los docentes frente a grupo.

De igual manera con el fin de garantizar la permanencia y egreso de los estudiantes, se mantiene vigente el programa anual de tutorías, el cual contó con la participación de 17 docentes y 561 estudiantes.

Como parte de la formación integral, el instituto cuenta con banda de guerra y una escolta quien representa a este Instituto en los diferentes eventos cívicos locales, regionales y los realizados por el TecNM; en el ámbito deportivo, se ofertan clubes de Basquetbol varonil y femenino, fútbol varonil y femenino, voleibol varonil y femenino, ajedrez, atletismo, encubiertas, kickboxing y karate do; y clubes culturales de danza, banda de música, rondalla, poesía, teatro, club de radio, edecanes, emprendedores, programación, lectura, en los cuales participan un total de 551 estudiantes.

Considerando que las instituciones deben proveer las medidas de prevención, auxilio y apoyo ante situaciones de desastre, sanitarias y las conducentes al pronto restablecimiento de los servicios educativos que oferta el Instituto Tecnológico de Tlaxiaco, en 2023 se reestructura el Comité Interno de Seguridad y Emergencia Escolar, el cual está destinado a desarrollar acciones de prevención, auxilio y recuperación ante situaciones de emergencia a través de las siguientes brigadas: Brigada de Primeros Auxilios, Brigada de Evaluación de Proyectos de Inmuebles, Prevención y Combate Contra Incendios, Brigada de Búsqueda y Rescate, y Brigada de Evacuación.



Imagen 1. Participación en el simulacro Nacional 2023.
Fuente. Depto. Comunicación y Difusión.



PRINCIPALES PROBLEMAS Y RETOS

Los problemas y retos que el Instituto Tecnológico de Tlaxiaco debe afrontar en los próximos años giran en torno a tres ejes estratégicos: 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral; 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento; y 3. Efectividad organizacional, así como a su Eje transversal Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Eje Estratégico 1

Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Calidad

Problemática	Retos
El número de académicos con posgrado se ha incrementado de manera paulatina; no obstante, se requiere un mayor ritmo de crecimiento, y hace falta además mejorar la habilitación de los mismos e incrementar el número de los que cuenten con perfil deseable.	Impulsar la realización de estudios de posgrado del personal académico, adecuar los perfiles de contratación y fortalecer los programas de formación, así como el reconocimiento al perfil deseable.
Insuficiente presencia de las tecnologías de información y comunicación en la prestación de los servicios educativos, así como de la actualización de los académicos en habilidades digitales.	Fortalecer el uso de las Tics en el proceso de enseñanza- aprendizaje, así como el diseño de métodos innovadores para la práctica académica y programas para la adquisición de habilidades digitales.
A nivel estatal y nacional el Instituto Tecnológico de Tlaxiaco se encuentra medianamente posicionado como una institución de educación superior.	Impulsar la imagen a nivel local, regional y nacional del Instituto Tecnológico de Tlaxiaco con base en sus logros.



Cobertura

Problemática	Retos
<p>Entre 2022 y 2023, que corresponde a un corte generacional, la matrícula escolar del Instituto Tecnológico de Tlaxiaco, muestra un aumento del 19%, esto se convierte en un reto por incrementar la matrícula estudiantil que además contemple la inclusión y la equidad educativa.</p>	<p>Incrementar la matrícula del Instituto Tecnológico de Tlaxiaco, con inclusión y equidad educativa, a través de la optimización de los recursos humanos y la infraestructura existentes, así como de la gestión de los faltantes.</p>
<p>En la infraestructura física y equipamiento, en general, persisten rezagos y retraso de obras, deficiente conectividad, insuficiencia de infraestructura y equipamiento, falta de optimización de espacios, entre otros.</p>	<p>Incrementar la infraestructura física y el equipamiento de acuerdo con las necesidades académicas y estándares de los organismos acreditadores nacionales e internacionales.</p> <p>Elaborar proyectos para ingresar a los programas de financiamiento, estatal y federal.</p>

Formación integral

La formación integral es una condición necesaria del proceso educativo. En forma complementaria, los estudiantes deben desarrollarse mediante la promoción del deporte, el arte, la cultura, la formación cívica y ética, la creatividad, el emprendimiento, la investigación y el desarrollo tecnológico. De esta forma, se contribuye al fomento del cuidado de la salud, el respeto a la diversidad, a una cultura de paz y al cuidado de la biodiversidad y el medio ambiente.



Problemática	Retos
<p>Las actividades deportivas y recreativas se realizan en la medida de lo posible aprovechando la infraestructura deportiva existente, sin embargo, en algunos casos es inadecuada, Además, los promotores deportivos en su mayoría es personal externo.</p>	<p>integrar proyectos para gestionar los recursos necesarios e infraestructura adecuada a cada una de las disciplinas que se ofertan y poder operar los programas de formación integral.</p> <p>Aprovechar el capital humano existente para apoyar a las diferentes disciplinas en la formación integral de los estudiantes como promotores.</p>
<p>El contexto nacional indica, con toda claridad, la necesidad de reforzar la cultura de la prevención del delito, la violencia y las adicciones, así como de la práctica de los valores universales, la identidad nacional y la justicia social.</p>	<p>Diseñar y poner en operación programas específicos de promoción de la bioética, de los valores universales, de la identidad nacional y generar instrumentos como la promoción del servicio social comunitario para contribuir a una sociedad más justa.</p>

Eje Estratégico 2

Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

Investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.

Con la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación se fortalece la labor académica y se contribuye a la generación del conocimiento, a través del desarrollo de productos, diseños, procesos y servicios que mejoran la calidad de vida de la sociedad.



Problemática	Retos
Del total de 49 docentes solo 17 profesores son de tiempo completo y 2 Perfiles Deseables.	Incrementar el número de docentes de tiempo completo y con Perfil Deseable.
Insuficiente número de proyectos académicos de investigación y desarrollo tecnológico.	<p>Difundir convocatorias de investigación y desarrollo tecnológico que promuevan incluso una mayor participación de los estudiantes y docentes.</p> <p>En cursos de capacitación docente ofertar cursos encaminados a la elaboración de artículos científicos.</p>
Infraestructura y equipamiento limitados que no propician la realización de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	Gestionar y obtener mayores recursos económicos para la modernización de la infraestructura y el equipamiento.

Vinculación con los sectores público, social y privado

A través de la vinculación con Instituciones, dependencias, empresas y asociaciones públicas, privadas y sociales, el Instituto Tecnológico de Tecnológico de Tlaxiaco, extiende su alcance y contribuye de una manera más efectiva al desarrollo de proyectos de carácter social y al crecimiento económico local, regional, estatal y nacional en la realización de Servicio Social, Residencia Profesional y trabajos de capacitación y asesoría técnica.



Problemática	Retos
<p>Insuficiencia e imprecisión del marco normativo, que dificulta la celebración de convenios o contratos.</p>	<p>Contar con un marco normativo y personalidad para la celebración de convenios y contratos.</p> <p>Incrementar significativamente el número de convenios o contratos y, consecuentemente, el monto de los recursos autogenerados por concepto de realización de proyectos vinculados o servicio externos.</p>
<p>Escasa generación de prototipos, el registro de propiedad intelectual y el modelo de negocio.</p> <p>Escasa generación de empresas de base tecnológica.</p>	<p>Conformar grupos de docentes y estudiantes para la generación de prototipos y de empresas de base tecnológica.</p> <p>Incentivar la creación de empresas a través del modelo de incubación.</p>

Eje Estratégico 3

Efectividad Organizacional.

Mejora de la gestión institucional

El Artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos señala que los recursos económicos de que dispongan la Federación, las entidades federativas, los Municipios y las demarcaciones territoriales de la Ciudad de México, se administrarán con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que estén destinados. De igual forma, el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, plantea entre sus grandes retos el combate a la corrupción y la mejora de la gestión pública.



Problemática	Retos
Los Institutos Tecnológicos no cuentan con un Manual de Organización acorde al Manual de Organización General del Tecnológico Nacional de México.	Alinear el manual de organización acorde a la desconcentración del TecNM
Insuficiencia presupuestal.	<p>Gestionar y obtener mayores recursos presupuestales para el fortalecimiento de los proyectos académicos.</p> <p>Optimar su ejercicio con honradez, transparencia, eficiencia, eficacia, rendición de cuentas y en apego al programa de austeridad republicana.</p>

Eje Transversal

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

El Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, establece el impulso a “la igualdad como principio rector: la igualdad efectiva de derechos entre mujeres y hombres, entre indígenas y mestizos, entre jóvenes y adultos, y se comprometerá en la erradicación de las prácticas discriminatorias que han perpetuado la opresión de sectores poblacionales enteros”.

En el TecNM estos temas se tienen contemplados de manera transversal para los tres ejes estratégicos.

Problemática	Retos
Poca difusión que fomente la igualdad, la no discriminación y la inclusión, con atención especial a los grupos vulnerables.	Diseñar y poner en operación programas que fomenten la equidad, la no discriminación y la atención especializada a grupos vulnerables.



El Modelo Educativo del TecNM no contempla de manera efectiva los temas relativos al cuidado del medio ambiente, la biodiversidad y el entorno sostenible.

Incorporar en el Modelo Educativo, temas como el cuidado del medio ambiente, la biodiversidad y el entorno sostenible.

Diseñar y aplicar programas específicos para el manejo de desechos considerando la prevención, reducción, reciclaje y reutilización, así como para la utilización de energías renovables.

Acciones y Resultados

En el año que se informa se trabajaron 35 proyectos, de los cuales 2 proyectos mostraron un avance superior al 100% programado, 12 proyectos fueron alcanzados al 100%, 3 proyectos alcanzaron entre el 60 y 90 %, y 17 proyectos por debajo del 50%. Los proyectos que presentaron un avance por arriba del 60%, son proyectos que se encuentran integrados y próximos a ser alcanzados en el año 2024. Los proyectos que se encuentran con un avance menor al 50%, son proyectos que fueron afectados por la cancelación de eventos y actividades, por lo que avance no es significativo. En lo que corresponde al objetivo 4, Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad, no hubo participación, así mismo las empresas que recibieron apoyo de incubación no realizaron el registro de la misma, por lo que se continuará en 2024, y en la operación de modelo talento emprendedor solo se integraron grupos de trabajo sin que aún se contaran con proyectos académicos para su operación.



VII. EJES DE DESARROLLO

Eje 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Objetivo 1. Fortalecer la Calidad de la Oferta Educativa.

Línea de Acción 1.1 Mejorar la calidad, pertinencia y la evaluación de los programas académicos de licenciatura y posgrado hacia un nivel de competencia internacional.

Proyecto 1.1.3. Incremento del número de programas acreditados o autoevaluados positivamente en el nivel licenciatura.

El proceso de reacreditación de los programas de Ingeniería en Gestión empresarial y Licenciatura en Administración no se logró, por insuficiencia presupuestal

sin embargo, se integraron los expedientes logrando 820 puntos de la carrera de ingeniería en gestión empresarial y 800 puntos en la licenciatura en administración de acuerdo a la autoevaluación de los indicadores de CACECA se refuerza las acciones de mejora continúa

Línea de Acción 1.2 Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.

Proyecto 1.2.2 Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del Personal Académico.

Para la formación y actualización profesional de la planta docente, se gestionaron y programaron diferentes talleres y cursos, los cuales fueron sugeridos en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, realizado por el Departamento de

Desarrollo Académico, mismos que fueron desarrollados en los periodos intersemestrales en los meses de enero, junio, agosto y diciembre.

Los curso y talleres que se efectuaron son los siguientes:

No.	Nombre del curso	Dirigido a:
1	USO DE MANEJO DE DRON Y RTK	-Ingeniería Civil
2	OPERACIONES DE LABORATORIO CP LAB Y ROBÓTICA UR	-Ingeniería industrial
3	TALLER DE MANUFACTURA DE ELEMENTOS MECÁNICOS PARA ENSAMBLE	-Ingeniería civil
4	INSTALACIÓN Y OPERACIÓN DEL SISTEMA TRIAXIAL PARA CONSOLIDACIÓN DE SUELOS	-Ingeniería civil
5	DESARROLLO DE SINGLE-PAGE APPLICATIONS CON VUE 3	-Ingeniería en sistemas computacionales
6	ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS PARA LA ENSEÑANZA DE LAS CIENCIAS BÁSICAS	-Ciencias básicas
7	BASES DEL COACHING ONTOLÓGICO PARA DOCENTES	-Todas las academias
8	HERRAMIENTAS FINANCIERAS Y OBLIGACIONES COMO CONTRIBUYENTE	-Cea
9	INTELIGENCIA ARTIFICIAL	- Ingeniería en sistemas computacionales
10	HABILIDADES BLANDAS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR	- Todas las academias
11	TUTORÍAS POS-PANDEMIA	- Todas las academias
12	PROTOCOLO DE INVESTIGACIÓN-TALLER DE INVESTIGACIÓN	-Ciencias básicas -Ingeniería industrial

Tabla 1.- Cursos de Capacitación y actualización para personal Docente.

Como resultado de este proyecto el 100% de los docentes formaron parte de estos cursos y talleres de forma presencial y en línea.

La participación del personal en estas actividades demuestra el alto grado de compromiso con respecto a la formación profesional de los estudiantes matriculados en los programas de estudio de este Instituto.



*Imagen 2. Curso de capacitación y actualización docente 2023
Fuente. Depto. Comunicación y Difusión.*

Proyecto 1.2.3 Impulso del personal académico para la realización de estudios de posgrado nacionales e internacionales.

Como parte del compromiso de la institución en la formación de profesionistas integrales, se busca la superación de nuestro personal docente, mediante la especialización y/o el alcance de los niveles de posgrado. Esto incrementa en gran medida la calidad de la preparación de nuestros estudiantes, al ser formados por personal con grados de Maestría o Doctorado.

Con lo anterior, el Instituto cuenta con un total de 13 Docentes con grado de Maestría y 4 Doctorantes, de un total de 49 Docentes de base del Instituto, es decir, el 26% del personal Docente cuenta con estudios de posgrado.

Proyecto 1.2.4 Ampliación del número de académicos con reconocimiento del perfil deseable (PRODEP).

Desde el 2022, 2 docentes de esta Institución, el M.A.C. Sadrac Antonio Jiménez y el M.I. Audel Rolando Pérez García, obtuvieron el reconocimiento al perfil deseable PRODEP, esto coadyuva al incremento en la calidad de la educación para la formación profesional de las y los estudiantes.



Imagen 3. M.A.C. Sadrac Antonio Jiménez y el M.I. Audel Rolando Pérez García, reciben el Reconocimiento como Perfil Deseable.

Fuente. Depto. Comunicación y Difusión.

Línea de Acción 1.3 Promover el uso de las tecnologías de información y comunicación de los servicios educativos.

Proyecto 1.3.2 Incremento a los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.

Como parte del programa de capacitación para el personal de apoyo y asistencia a la educación, durante el 2023 se impartieron tres cursos, en los cuales participó el 100% del personal, esto habla del grado de compromiso que sustenta nuestro personal sobre sus labores y el alto grado de interés por mejorar el servicio educativo. La siguiente tabla muestra los cursos impartidos, el personal que asistió al mismo y los periodos en los que se llevó a cabo.

Nombre del Curso	Personal Programado	Personal atendido
Conocimiento e interpretación de la norma ISO 9001:2015 (Personal de apoyo y asistencia a la educación)	16	16
Ofimática intermedia (Personal de apoyo y asistencia a la educación)	16	16
Conocimiento e interpretación de la norma ISO 9001:2015 (Personal directivo)	19	19

Tabla 2. Cursos impartidos al personal de apoyo a la educación y personal directivo.



Imagen 4. Capacitación a personal de apoyo y asistencia a la educación
Fuente. Depto. Comunicación y Difusión.

Línea de Acción 1.4 Mejorar el posicionamiento del Tecnológico Nacional de México a nivel nacional e internacional.

Proyecto 1.4.3 Incremento de número de académicos y de estudiantes que adquieran la habilidad de comunicación en una segunda lengua.

Para fortalecer la calidad de los Servicios educativos mediante la enseñanza de Lenguas Extranjeras en el Instituto, en 2023 las actividades académicas y administrativas se retoman de forma presencial en su totalidad, esto permitió que 234 estudiantes acreditaran los cursos de inglés que oferta el CLE, esto representa el 19% de la matrícula general.



Imagen 5. Curso de inglés Modulo III
Fuente. Depto. Comunicación y Difusión.

Objetivo 2. Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.

Línea de Acción 2.2 Incrementar la atención a la demanda.

Proyecto 2.2.1 Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas.

Los programas de becas de Educación Superior tienen como finalidad reducir los niveles de deserción de jóvenes con desventaja económica para lograr la equidad educativa. Con este objetivo en el instituto se redoblan esfuerzos para coordinar las actividades relacionadas con la promoción, registro y seguimiento de las diferentes convocatorias de programas federales y estatales. En el presente año, un total de 1174 becas fueron otorgadas a estudiantes de este instituto por parte de los programas de becas Jóvenes Escribiendo el Futuro (CNBBBJ), Beca TELMEX, SIPCIA, INPI, BECALOS y CONAFE.

PROGRAMA	JEF	TELMEX	SIPCIA	INPI	BECALOS	CONAFE
ICIV	362	1	9	6	2	1
IGEM	183	0	2	1	0	0
ISIC	172	5	4	4	3	0
IIND	85	0	0	4	0	0
IMCT	81	0	2	1	1	0
LADM	231	0	6	7	0	1
TOTAL	1114	6	23	23	6	2

Tabla 3. Alumnos beneficiarios de becas 2023.

Proyecto 2.2.2 Incremento de la matrícula de licenciatura.

El ITTlaxiaco oferta 6 programas educativos los cuales son:

- Ingeniería Civil
- Ingeniería en Gestión Empresarial
- Ingeniería en Sistemas Computacionales
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería Mecatrónica
- Licenciatura en Administración

En el 2023 se reporta la matrícula oficial con un total de 1234 estudiantes matriculados, de los cuales el 32.6% corresponde a ICIV, IGEM 16.9%, ISIC 15%, IIND 7.6%, IMET 7.7% y LADM 20.2%.

Proyecto 2.2.5 Fortalecimiento de los programas de tutorías

En el marco del Programa Institucional de Tutorías del semestre agosto-diciembre de 2023 se llevó a cabo la conferencia “Consecuencias del consumo de sustancias nocivas para la salud”, impartida por integrantes de la Organización Centro Reto a la Esperanza Tlaxiaco A. C., a estudiantes de los primeros semestres y docentes que forman parte de este programa.



Imagen 6. Curso taller de “Estrategias docentes para propiciar el aprendizaje con el método de proyectos”
Fuente: Depto. de comunicación y Difusión.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Nº	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHA	LUGAR	REQUERIMIENTOS
	Reunión con tutores	Presentar el Plan de trabajo Institucional de Tutorías del semestre agosto-diciembre 2023.	31 agosto 2023	Sala de juntas de la dirección	Presentación en Power Point. Pase de lista. Presentación del “Plan de Acción Tutorial” semestre agosto-diciembre 2023. Firma del horario del tutorado que se contempla en la estructura del Programa Institucional de Tutorías. Entrega de la lista de asistencia del grupo asignado. Asuntos generales. Cierre de reunión.
2.	Reunión con tutores y padres de familia.	Realizar el despliegue del Programa Institucional de Tutorías, presentación del director, subdirectores, docentes tutores, ponente e inicio de plática de integración entre estudiantes, tutores y padres de familia.	07 septiembre 2023	Gimnasio auditorio	Citatorio Programa de bienvenida Ponente Uso de la camisa Institucional. Maestro (a) de Ceremonia Listas de asistencia Cubrir evento por el Depto. de Comunicación y Difusión
3.	Primera sesión grupal: Presentación	Propiciar una relación inicial tutor-tutorado, armónica, empática y respetuosa. a) Carta compromiso	14 septiembre 2023	Aula asignada	Aula Moodle Laboratorios de cómputo Conectividad a internet Actividades definidas

		b) Ficha de identificación del tutorado c) Entrevista individual d) Cuestionario diagnóstico grupal. e) Entrevista al compañero.			Lista de asistencia
4.	Conferencia 1 Fortalecimiento de la imagen Institucional.	Conferencia acerca del cuidado del medio ambiente e identidad institucional; uso del uniforme institucional.	21 septiembre 2023	Gimnasio Auditorio	Dos ponentes Gimnasio Auditorio Lista de asistencia
5.	Segunda sesión grupal: Autobiografía	Que el estudiante a partir de su propia descripción exteriorice conocimiento de sí mismo. Que el docente tutor conozca a su tutorado a partir de la descripción realizada. Invitación para realizar alguna labor altruista (la actividad que por medio de un conceso de tutor-tutorados definan).	28 septiembre 2023	Aula asignada	Aula Moodle Actividades definidas Lista de asistencia Vinculación con Instituciones de nivel medio superior Cubrir evento por el Depto. de Comunicación y Difusión
6.	Conferencia 2: Alimentación consiente para un futuro saludable	Que el estudiante reconozca y concientice la importancia; además de conocer los beneficios de cuidar tanto la salud del cuerpo como la salud de la mente.	5 octubre 2023	Gimnasio auditorio	Conferencista Listas de asistencia de los estudiantes. Lista de asistencia del tutor. Cubrir evento con el Depto. de Comunicación y Difusión.

7.	Tercera sesión grupal: Autoestima	Que el estudiante reconozca la importancia de la autoestima en su desarrollo personal, social y profesional. Que identifique el grado de autoestima que posee.	12 de octubre 2023	Aula asignada	Aula Moodle Actividades definidas Lista de asistencia
8.	Cuarta sesión grupal: Creatividad	Que el estudiante se dé cuenta de que no necesitamos ser expertos para poder crear ideas que el hombre no tiene límites para la creatividad. Elaboración y presentación del prototipo del diseño de área verde en gráfico digital.	19 de octubre 2023	Aula asignada	Aula Moodle Actividades definidas Lista de asistencia Invitación a un especialista.
9.	Tercera conferencia: Consecuencias del consumo de sustancias nocivas para la salud.	Que el estudiante conozca las consecuencias físicas, psíquicas y sociales derivados del consumo de distintas drogas. Asimismo, desarrollar capacidades y habilidades que posibilite tomar decisiones responsables y coherentes con el valor de la salud.	26 de octubre 2023	Gimnasio auditorio	Conferencista Testimonio Listas de asistencia de los estudiantes. Lista de asistencia del tutor. Cubrir evento con el Depto. de Comunicación y Difusión
10.	Primer seguimiento del Plan de Acción Tutorial	Seguimiento, registro de casos y avances de tutorados e integración de expediente para avance en el reporte final.	9 de noviembre 2023	Aula asignada	Aula Moodle Seguimiento en listas de asistencia y revisión de la

Programa de tutorías 2023

Proyecto 2.2.6 Mejora de la eficiencia terminal.

De acuerdo al Manual de Lineamiento Académico-Administrativo 2015, los estudiantes pueden cursar su carrera en un máximo de 12 semestres, este tiempo corresponde a la eficiencia terminal. Referente a ello los datos que se muestran en la siguiente tabla, la eficiencia terminal por carrera.

GENERACIÓN 2019-2023			
CARRERA	INSCRITOS	EGRESADOS	%
LADM	59	29	49
IIND	30	10	33
ISIC	48	12	25
IGEM	61	33	54
IMCT	38	2	5
ICIV	83	38	46
TOTAL	319	124	35

Tabla 4.- Eficiencia terminal 2023, IT Tlaxiaco.

De acuerdo a lo anterior, el 35 % de los estudiantes que ingresaron en el 2019 corresponden a la eficiencia terminal alcanzada en el 2023.

En cuanto a la obtención del Título y Cédula Profesional, se informa que se efectuaron actos protocolarios, registro de títulos y expedición de cédulas profesionales a un total de 65 egresados.

En la siguiente tabla de se muestran los datos por carrera.

TÍTULOS Y CÉDULAS 2023	
CARRERA	
IGE	29
LADM	33
ICIV	25
ISIC	20
IIND	9
IMCT	1
TOTAL	117

Tabla 5.- Títulos registrados y Cédulas Profesionales expedidas 2023, IT Tlaxiaco.

Línea de Acción 2.4 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento de los institutos tecnológicos y centros.

Proyecto 2.4.1 Fortalecimiento de talleres y laboratorios de los Institutos Tecnológicos y centros.

1. Se recibe equipo referente al programa FAM2022 correspondiente al equipamiento para laboratorios y talleres del Instituto Tecnológico de Tlaxiaco.

Partida	Descripción	U.M.	Cant
1	Robot Colaborativo UR3. Brazo robótico de 6 ejes con un radio de 500 mm	Equipo	1
2	Maquina universal automática computarizada 50/1000kn con consola multitest, Marca Controls Modelo C20M84	Equipo	1
3	Dobladora en frio capacidad de 12 kn Marca Controls Modelo C097/Z	Equipo	1
4	Dron aeronave con GNSS móvil Marca DJI Enterprise, Modelo Phantom 4 RTK.	Equipo	1
5	Sistema de Produccion CP Lab 4 Estaciones con Industria 4.0	Equipo	1
6	Equipo RTK Base y Rover Equipo RTK GNSS Geofennel, Base y Rover Modelo 751040.	Equipo	1

Tabla 6. Lista de equipamiento recibido

Objetivo 3. Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

Línea de Acción 3.1 Contribuir al desarrollo humano de los estudiantes en las esferas físico-corporal, social, emocional e intelectual cognitivo.

Dentro de la educación superior, la formación integral es una estrategia que permite que los estudiantes no sólo posean los conocimientos propios de su profesión, sino que además se fomente el desarrollo de habilidades, actitudes y valores que le permitan incrementar y potencializar sus capacidades para el buen desempeño en la vida profesional y personal.



La formación integral debe contribuir a la formación, desarrollo y consolidación de profesionistas altamente calificados en las diferentes áreas de la vida y proporcionando las oportunidades educativas que fortalezcan todas las dimensiones de la personalidad, incluyendo la cultural, cívica, social y ética.

Con el retorno del 100% a las actividades presenciales en el Instituto Tecnológico de Tlaxiaco, se han retomado las actividades extracurriculares, esto ha permitido un incremento considerable respecto al 2022. A continuación, los resultados de estos proyectos.

Proyecto 3.1.1 Atención de primer nivel o prevención.

El Instituto cuenta con 20 clubes clasificados en tres categorías de la siguiente manera:

- ❖ Clubes cívicos: banda de guerra y escolta.
- ❖ Clubes deportivos: Basquetbol, fútbol, voleibol, ajedrez, atletismo, encubiertas, kickboxing y karate do.
- ❖ Clubes culturales: danza, banda de música, rondalla, poesía, teatro, club de radio, edecanes, emprendedores, programación, lectura.

Como parte de la constitución de programas de formación integral, se incorporaron a los diferentes clubes un total de 551 estudiantes de nuevo ingreso en el 2023, este dato representa un incremento del 37% con respecto a la participación que se obtuvo en el ciclo 2022.

Proyecto 3.1.2 Atención de segundo nivel o de competición y exhibición.

Se contó con la participación de 902 estudiantes de segundo a noveno semestre, los cuales llevaron a cabo los ensayos, entrenamientos y participación en plataformas virtuales y presenciales de los eventos organizados por el

Tecnológico Nacional de México, como lo fue el Festival Nacional de Arte y Cultura 2023.



El grupo representativo de danza del Instituto Tecnológico de Tlaxiaco, solicita a la comunidad tecnológica y al público en general, contribuir en la colecta de víveres no perecederos para la Escuela Hogar del Patronato, El Comedor Bajo la Mirada del Señor de Mérida Yucatán, requerimiento de la convocatoria, para la participación en este evento, la colecta se estará realizando los días 01,02,05,06 y 07 de junio de 2023 en un horario 10:00 a 14:30 horas en el Gimnasio Auditorio de la institución.



Imagen 6. Participación del club de Danza en el ENAC 2023
Fuente. Depto. Comunicación y Difusión.

Línea de Acción 3.2 Fortalecer las actividades culturales, artísticas, deportivas y de recreación.

Proyecto 3.2.2 Incorporación y formación de promotores para el desarrollo de actividades del compromiso cívico-artísticas y deportivas.

La incorporación y formación de promotores se realiza a través de la contratación de personal por honorarios y de los mismos estudiantes, que se caracterizan por un nivel de competición avanzado en algunas de las disciplinas deportivas y

culturales, en el presente periodo se incorporaron tres estudiantes como monitores de los clubes de basquetbol y danza.



*Imagen 7. Entrenamiento Club de Basquetbol Femenil
Fuente. Depto. Comunicación y Difusión.*

Proyecto 3.2.3 Eventos intra y extra muros, de compromiso cívico, culturales, artísticos, deportivos y recreativos.

Con el retorno a las actividades presenciales en el 2023, se ha retomado la realización y participación en los diferentes eventos cívicos, culturales y deportivos, donde los estudiantes que integran los diferentes clubes han participado en eventos presenciales tomando las medidas sanitarias necesarias. Los eventos que se han realizado, así como aquellos en los que se tuvo participación con los equipos representativos son los siguientes eventos:

- ✓ Cívicos: Izamiento de bandera en fechas conmemorativas 2023.



Imagen 8. Izamiento de bandera conmemorativo a la Revolución Mexicana 2023.
Fuente: Depto. de Comunicación y difusión.

- ✓ Deportivos: Intramuros de Basquetbol, futbol y ajedrez.



Imagen 9. Torneo Intramuros Basquetbol 2023.
Fuente: Depto. de Comunicación y difusión.

- ✓ Culturales: Participación del club de danza en el evento Nacional de Arte y Cultura en sus etapas regional y nacional, obteniendo el puntaje de desempeño más alto de la región 7.



Imagen 10. Club de Danza del Instituto Tecnológico de Tlaxiaco.
Fuente: Depto. de Comunicación y difusión.

Línea de Acción 3.3 Fomentar la cultura de la prevención, la seguridad y la solidaridad.

Proyecto 3.3.2 Promoción del servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios.

Durante este periodo 2023 un total de 185 estudiantes realicen su servicio social en Dependencias y Asociaciones Civiles, con las que se tiene convenio, sumando un total de 24 convenios vigentes, cuya finalidad es convertir esta prestación en un acto de reciprocidad para con la sociedad, a través de los planes y programas que se ofrecen en la institución, con el objetivo de fortalecer la formación académica y capacitación profesional de los estudiantes realizando actividades y proyectos acordes a su perfil profesional de los programas de estudio que oferta esta institución.



Proyecto ET.3.1 Implementación de un programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre los estudiantes.

Durante el presente periodo se continua con del programa para fomentar la cultura de igualdad, la no discriminación, la inclusión y el desarrollo sostenible y sustentable se ha realizado a través de redes sociales y correos electrónicos institucionales.

Eje 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

Objetivo 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura de emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

Línea de Acción 5.1 Optimizar los mecanismos de vinculación institucional.

Proyecto 5.1.1 Consolidación de los consejos de Vinculación Institucional de los Institutos Tecnológicos.

Este consejo de vinculación está integrado por jefes de departamento de las tres áreas administrativas de la Institución, Académica, de Servicios Administrativos y de Planeación y Vinculación, la directora del CIIE, además de 3 invitados de la comunidad tecnológica. El programa de trabajo está encaminado en 2 objetivos estratégicos:

1. Contribuir a la formación integral del estudiante.
2. La ampliación de la oferta educativa.



Proyecto 5.1.5 Impulso de la oferta de servicios de capacitación, consultoría, desarrollo, investigación e innovación a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas como medios de desarrollo, competitividad, sustentabilidad y generación de recursos.

Durante el 2023 se celebraron un total de 24 convenios con Dependencias de Gobierno, Asociaciones Civiles y Empresas del Sector Privado, dichos convenios se firman dentro de los marcos colaborativo, Residencia Profesional y Servicio Social. Con el objetivo de permitir a los estudiantes de esta Institución, fortalezcan su formación profesional a través de la realización de proyectos alineados con sus perfiles y aportando beneficios sociales.

CONVENIOS FIRMADOS 2023	
No.	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA, ORGANIZACIÓN Y/O ASOCIACIÓN PARTICIPANTE
1	CAJA UNIVERSAL S.C. DE A.P. DE R.L. DE C.V.
2	AKSPORT
3	MUNICIPIO DE SAN JUAN ÑUMI
4	DIF MUNICIPAL TLAXIACO
5	TECHNOLOGY AND SERVICES FOR BUSSINES S.A. DE C.V.
6	ROCHER INGENIERÍA S.A. DE C.V.
7	GRUPO DE ESTUDIOS SOBRE LA MUJER, ROSARIO CASTELLANOS A.C.
8	COMISIÓN NACIONAL DE ÁREAS PROTEGIDAS
9	COMISIÓN NACIONAL DE ÁREAS PROTEGIDAS
10	SECRETARIA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIÓN Y TRANSPORTES
11	ALTA CALIDAD EN INYECCIÓN S.A. DE C.V.
12	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE
13	INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS
14	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TECOMATLÁN
15	SISTEMAS INALÁMBRICOS CVNET
16	INSTITUTO SUPERIOR DE IDIOMAS ALIANZA MÉXICO AMERICANA
17	GAMI INGENIERÍA E INSTALACIONES S.A. DE C.V.
18	COOPERATIVA SINVACREM
19	GABRIEL CORONEL SANTIAGO-PERSONA FÍSICA
20	INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL ITSMO
21	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PUEBLA

22	MUNICIPIO DE SAN AGUSTÍN TLACOTEPEC
23	MUNICIPIO DE LA HEROICA CIUDAD DE TLAXIACO
24	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CUAUTLA

Tabla 7. Convenios firmados 2023

Línea de Acción 5.3 Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.

Proyecto 5.3.1 Fortalecimiento de la incubación de empresas en los Institutos Tecnológicos y centros, orientada al desarrollo tecnológico y la innovación.

Durante el 2023, se informa que 10 empresas crearon el registro por el proceso de incubación, además se realizaron 6 capacitaciones para la integración del modelo o plan de negocios y se tuvo participación en 3 conferencias en las que destacan: Sembrado vida y taller para la integración de plan financiero.



Imagen 11. Conferencia sembrado vida 2023
Fuente. Depto. Comunicación y Difusión.



Proyecto 5.3.2 Vinculación del TecNM a través de sus egresados.

Para fortalecer el vínculo con el sector público y privado, para incrementar la bolsa de trabajo de los egresados de este instituto.

Durante el 2023 se consigue contactar y entablar una estrecha comunicación con 215 profesionistas egresados de los diferentes programas de estudios que oferta el Instituto Tecnológico de Tlaxiaco, y quienes se encuentran posicionados en diversas empresas y dependencias de gobierno, en un periodo de 12 meses a su egreso de esta Institución.

Eje 3. Efectividad organizacional.

Objetivo 6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

Línea de Acción 6.2 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la Gestión Institucional.

Proyecto 6.2.2 Implementación de una estrategia institucional de comunicación.

La estrategia de comunicación con el proceso educativo es el medio de difusión de las actividades educativas del Instituto, durante el periodo 2023 se llevaron a cabo diversas acciones en materia de comunicación, a través de los diferentes medios como radio, televisión, redes sociales, correos electrónicos y medios impresos, esto con la finalidad de contribuir a los objetivos contemplados, en el PDI Institucional y del Tecnológico Nacional de México. Atendiendo las medidas



de austeridad, los montos no se han rebasado con base a los subpresupuestos del año anterior y se han priorizado gastos necesarios.

De estas acciones se transmitieron spots de radio en las radiodifusoras comunitarias perteneciente al Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI), Radiodifusora XETLA Y XHPBSD “LA VOZ DE LA MIXTECA”, Radiodifusora XEGLO, Radiodifusora XEJAM, Radiodifusora XHTLX “La Poderosa”, Putla Radio Difusión S.A DE C.V, La Grandiosa FM Cadena de Radio en la Mixteca así también participaciones en programas de televisión en: Nuevo Siglo Televisión de Tlaxiaco y Corporación Oaxaqueña de Radio y Televisión (CORTV)

Como parte del resultado de la oferta educativa 2023, el Instituto Tecnológico de Tlaxiaco recibe 349 estudiantes de nuevo ingreso como se muestra en la siguiente tabla (8)

Carrera	Inscritos Nuevo Ingreso 2023
ICIV	115
IGEM	66
ISIC	45
IIND	17
IMECT	24
LADM	55
TOTAL	349

Tabla 8.- Total de inscritos 2023.



Proyecto 6.2.3 Consolidación de los sistemas de gestión de calidad, ambiental, de energía, de igualdad de género, de salud y seguridad, y de responsabilidad social en los institutos tecnológicos y centros.

Con la finalidad de fortalecer la calidad en los procesos el Instituto Tecnológico de Tlaxiaco, incluye a la institución en el programa multisitios del TECNM de acuerdo con la Norma ISO 9001:2015 y su equivalente nacional NMX-CC-9001-IMNC-2015, así como la participación en la auditoria de certificación por parte del IMNC, y como resultado de la misma se integran las evidencias documentales emanadas de las observaciones para dar cumplimiento de los requisitos documentados en proceso de auditoría de certificación.

De igual manera con la finalidad de promover la igualdad de oportunidades en el acceso y promoción al empleo, eliminar la discriminación de cualquier tipo y disminuir el hostigamiento sexual, se implantó el Modelo de Equidad de Género para fomentar la igualdad entre hombres y mujeres, promover la vida familiar, laboral y salud en el trabajo en el instituto tecnológico de Tlaxiaco.

Proyecto 6.4.2 Aseguramiento de la aplicación en los institutos tecnológicos y centros de los criterios de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos.

En apego a la circular de austeridad aplicando las políticas a un 90 %, se alcanzan las metas planeadas y se integran las evidencias de lo ejercido mostrando una reducción en el egreso.

A continuación, se presenta el concentrado del ejercicio 2023.



REMANENTE 2022:

La aplicación de los recursos de remanentes y del ejercicio fiscal 2022, en lo que corresponde al ejercicio 2023, corresponde a la cantidad de \$ 558,476.89, el cual se ejerció de la siguiente manera:

PARTIDA	CONCEPTO	EGRESO
33901	Subcontratación de servicios con terceros pago de honorarios de personal Docente y Administrativo	\$ 464,255.97
31401	Servicio telefónico	\$ 7,174.02
31603	Servicio de internet	\$ 14,384.00
21101	Materiales y útiles de oficina requeridos para atender actividades académico - administrativas.	\$ 31,959.19
21201	Toner para impresión de documentos oficiales.	\$ 1,783.75
44101	Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	\$ 13,920.00
22104	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	\$ 24,999.96
TOTAL		\$ 558,476.89

INGRESOS PROPIOS 2023:

El Instituto Tecnológico de Tlaxiaco durante el ejercicio 2023 por captación de ingresos propios, obtuvo un monto de \$ 6,324,698.00 generado por los diferentes conceptos que a continuación se detallan:

Grupo	Concepto	Monto
Servicios Administrativos Escolares	Certificado parcial	\$ 64,750.00
	Duplicado de certificado	\$ 2,400.00
	Certificado de especialidad	\$ 155,000.00
	Convalidación de estudios	\$ 8,000.00



	Equivalencia de estudios	\$ 13,700.00
	Constancia de asignaturas sin calificaciones	\$ 23,000.00
	Constancia de asignaturas con calificaciones	\$ 122,200.00
	Constancia por trámite de traslado	\$ 28,500.00
	Trámites titulación	\$ 788,600.00
	Formato de título	\$ 122,600.00
	Reposición de constancia de servicio social	\$ 6,250.00
	Duplicado de boleta	\$ 200.00
	Trámites administrativos	\$ 1,700.00
	Examen de ubicación o diagnóstico de lengua extranjera	\$ 4,750.00
	Curso de lengua extranjera modalidad presencial	\$ 760,200.00
	Reinscripción licenciatura	\$ 1,133,710.00
	Otros cargos a estudiantes	\$ 130,533.00
	Curso de verano	\$ 595,000.00
	Examen de habilidades en lengua extranjera de la CLE.	\$ 47,800.00
	Duplicado de constancia de liberación de lengua extranjera	\$ 4,450.00
	Reinscripción extemporánea	\$ 403,600.00
	Total de servicios administrativos escolares	\$ 4,306,993.00
Cuotas De Cooperación Voluntarias	Ficha pase a CENEVAL	\$ 432,000.00
	Matriculación de nuevo ingreso en licenciatura y especialidad	\$ 488,850.00



	Reinscripción II,III,IV,V,VI,VII,VIII semestre sistema escolarizado	\$ 711,705.00
	Curso de homogeneización a nivel licenciatura	\$ 385,200.00
	Disponibilidad financiera de ejercicios fiscales anteriores	\$ 558,476.89
Total de cuotas de cooperación voluntarias		\$2,576,231.89
Total		\$ 6,883,174.89

El ejercicio y aplicación de los recursos de Ingresos Propios se muestra de manera detallada en la tabla siguiente:

CAPITULO 1000. Servicios Personales		
PARTIDA	CONCEPTO	MONTO
33901	Subcontratación de servicios con terceros pago de servicio profesional independiente	\$3,372,949.18

CAPITULO 2000. Materiales y Suministros		
PARTIDA	CONCEPTO	MONTO
21101	Materiales y útiles de oficina	\$ 118,758.23
21201	Materiales y útiles de impresión y reproducción	\$ 80,599.81
21601	Material de limpieza	\$25,000.00
22104	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	\$ 36,480.50
24601	Material eléctrico y electrónico	\$ 79,999.20
24901	Otros materiales y artículos de construcción y reparación	\$ 80,000.00



26104	Combustible destinados a servicios públicos	\$ 130,274.34
29101	Herramientas menores	\$ 10,000.00
27101	Vestuario y uniformes	\$ 39731.60
29101	Herramientas menores	\$ 10,000.00
29401	Refacciones y accesorios para equipo de cómputo y telecomunicaciones	\$ 45,799.78
TOTAL CAPITULO 2000		\$ 421,880.66

CAPITULO 3000. Servicios generales		
PARTIDA	CONCEPTO	MONTO
31401	Servicio telefónico convencional	\$ 35,870.10
31603	Servicios de internet	\$ 71,920.00
31701	Servicios de conducción de señales analógicas y digitales	\$ 45,690.57
32701	Patentes, derechos de autor, regalías y otros	\$ 111,264.43
33401	Servicios para capacitación a servidores públicos	\$ 3,650.47
33603	Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificados y títulos	\$ 47,488.08
33604	Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	\$ 73,927.31
33801	Servicios de vigilancia	\$ 150,000.00
33901	Subcontratación de servicios con terceros (Pago de Servicio Profesional Independiente)	\$ 3,372,949.18
34501	Seguros de bienes patrimoniales	\$ 145,443.36



35102	Mantenimiento y conservación de inmuebles para la prestación de servicios públicos	\$ 35,000.00
35301	Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	\$ 15,000.00
36101	Difusión de mensajes sobre programas y actividades educativas del Instituto	\$ 52,060.28
37204	Pasajes terrestres nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	\$ 52,855.92
37504	Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales	\$ 219,933.01
38201	Gastos de orden social	\$ 147,666.00
38301	Congresos y convenciones	\$ 189,859.41
39202	Otros impuestos y derechos	\$ 17,649.00
	TOTAL CAPITULO 3000	\$ 4,788,227.12

CAPITULO 4000. Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas.

PARTIDA	CONCEPTO	MONTO
44101	Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	\$ 162,894.72
44102	Gastos por servicios de traslado de personas	\$ 65,598.00
	TOTAL CAPÍTULO 4000	\$ 228,492.72



CAPITULO	MONTO
2000	\$ 646,643.46
3000	\$ 4,788,227.12
4000	\$ 228,472.72
TOTAL EJERCIDO IP	\$ 5,663,363.30

El ejercicio del recurso por Ingresos Propios de hace con apego a las Estrategias de Austeridad, Transparencia y Rendición de Cuentas del TecNM, 2022, por lo anterior se obtiene un remanente por el monto de \$655,258.06 y corresponde al 9.5 % de los Ingresos Propios del ejercicio fiscal 2023 y se incluyen en el catálogo de ingresos del ejercicio 2024 para su operación.

GASTOS DE OPERACIÓN 2023

Para dar cumplimiento al Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2023 se asignó al Instituto Tecnológico de Tlaxiaco un presupuesto de \$ 2,321,024.57 para gastos de Operación, el cual fue ejercido y ministrado a través del Sistema de Contabilidad y Presupuesto (SICOP), ejecutándose a proveedores de manera directa vía transferencia electrónica, dicho recurso fue devengado para cubrir necesidades prioritarias al servicio educativo, sujeto en lo general, a la normatividad vigente aplicable, y lo específico, a las reglas para el ejercicio de recursos a través de las partidas de gasto 21701 “Materiales y Suministros para Planteles Educativos” y 31903 “Servicios Generales para Planteles Educativos” que permitieron atender los proyectos del PTA 2023, en los siguientes rubros:

- Mantenimiento general de servicios de infraestructura.
- Adecuación de espacios académicos y administrativos.
- Material para la atención del servicio educativo y administrativo.
- Mantenimiento a laboratorios de los diferentes programas de estudio.
- Mantenimiento preventivo y correctivo de instalaciones eléctricas.

- Adquisición de material eléctrico para el mantenimiento preventivo y correctivo a la instalación eléctrica principal del edificio laboratorio de cómputo

Proyecto ET.6.1 Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización

En el mes de agosto de 2019, comenzó la iniciativa “TecNM: 100% libre de plástico de un solo uso”, en los 254 tecnológicos a lo largo y ancho del país con el objetivo de crear conciencia entre la comunidad Tecnológica sobre la importancia de lograr en nuestra sociedad un cambio de hábitos que disminuyan el deterioro del medio ambiente.



Imagen 12. Instalación de dispensadores de Agua Fuente. Depto. Comunicación y Difusión.

Derivado de lo anterior las acciones ejecutadas en 2023 en el Instituto Tecnológico de Tlaxiaco, continúa con la Certificación que reconoce como una Institución 100% Libre de Plástico de un Solo Uso, constituyéndose así en una comunidad, con un alto compromiso, con el cuidado del medio ambiente estableciendo actividades dirigidas a la conformación de una cultura de vida ambiental responsable.



CAMPAÑA 100% LIBRE DE PLÁSTICO

ACTIVIDADES REALIZADAS	DESCRIPCIÓN
Actividades de difusión para la sensibilización y concientización	Las actividades de difusión para la sensibilización y concientización realizadas por el Instituto Tecnológico de Tlaxiaco se realizaron mediante las diversas plataformas digitales, para esto se elaboraron videos informativos que se comparten en los diversos grupos de WhatsApp y redes sociales, así como en radio local y radiodifusoras al exterior con las que se tienen convenios.
Eliminación de compras de productos con contenido plástico de un solo uso	Se trabaja conjuntamente con la subdirección administrativa y recursos materiales y servicios del Instituto tecnológico de Tlaxiaco para eliminar la compra de cualquier insumo plástico de un solo uso.
Declaración de compromiso	Se realizo una reunión de trabajo con los integrantes del comité de la campaña 100% libre de plástico y se elaboró el plan de trabajo mismo que se presente ante la dirección del plantel
Implementación de tres dispensadores de agua	Se desplegó al presidente del consejo estudiantil, la declaración de compromiso y las acciones que se pueden implementar para sumarse a la campaña 100% libre de plástico, generando la propuesta de implementación de dispensadores de agua, para reducir el consumo de agua embotellada dentro de la institución, mismos que fueron instalados y puestos en operación el día 23 de octubre del 2023.
RESULTADOS OBTENIDOS	
RECERTIFICACIÓN: Se está en espera del certificado que nos acredita como una Institución 100% Libre de Plástico	

Tabla 9. Actividades del programa 100% Libre de plástico.



Imagen 13. Despliegue de información campaña 100% Libre de Plástico.
Fuente: Depto. de Comunicación y difusión.

XI. INDICADORES

Obj	Ind	Nombre	Meta Programada	Meta Alcanzada	% de cumplimiento	Area Responsable
1	3	Seguimiento a la acreditación de los programas de estudio para incrementar la calidad educativa	4	6	66.67	DCEA
1	10	Coordinar la integración y ejecución de un programa de actualización profesional y formación docente	66		66	DDA
1	15	Operar un programa para realizar estudios de posgrado y obtención del grado con la finalidad de consolidar los cuerpos académicos que participen en redes de investigación	2		2	DDA
1	17	Mantener y fomentar el número de académicos con reconocimiento de perfil deseable	2		2	SA
1	22	Operar un programa de capacitación para el Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación	22		22	DRH
1	23	Operar un programa de capacitación para el Personal Directivo	21		21	DRH
1	35	Operar el programa de trabajo para la acreditación del idioma inglés	120	1,216.00	9.87	DGTV
2	2	Participación de estudiantes en programas oficiales de becas	800		800	DSE
2	4	Incrementar el número de estudiantes de Licenciatura promoviendo la Inclusión y la Equidad Educativa	350	1,216.00	28.78	DEP
2	7	Coordinar y operar un programa de seguimiento académico y psicopedagógico	10		10	DDA
2	8	Coordinar y operar un programa para incrementar la eficiencia terminal	150	378	39.68	DEP
2	13	Elaborar, Actualizar, Fortalecer y Gestionar los proyectos de Equipamiento de laboratorios, Talleres y Aulas de los programas de estudio del Instituto Tecnológico de Tlaxiaco	2	6	33.33	DPPP
3	1	Integrar programas de formación integral en el que participen alumnos de nuevo ingreso en las áreas Deportivas-Recreativas, Culturales, Artísticas y Cívicas.	350	350	100	DAE
3	2	Conformar los equipos representativos Deportivos-Recreativos, Culturales, Artísticos y Cívicos que participarán en eventos locales, regionales y nacionales organizados por el TECNM.	75	864	8.68	DAE



3	4	Incorporar promotores Deportivos, Culturales y Cívicos para dar atención al Programa de Formación Integral y atención a las capacitaciones programadas por el TECNM	3		3	DAE
3	5	Organizar y coordinar eventos intramuros, cívicos, culturales y artísticos para fomentar la formación integral de los estudiantes, personal docente, administrativos y de servicios y comunidad en general	6		6	DAE
3	9	Operar el programas de Seguridad e Higiene en el Trabajo	1	1	100	SSA
3	10	Operar el lineamiento y programa para la realización del Servicio Social	200		200	DGTV
3	14	Operar un programa de Código de Conducta ante la Comunidad Tecnológica	1	1	100	SSA
4	4	Operar el programa de Modelo Talento Emprendedor	1		1	DGTV
4	6	Promover la participación de profesores y estudiantes en convocatorias de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación	2		2	SA
5	1	Reestructuración y operación del Consejo de Vinculación	1	1	100	DGTV
5	5	Impulsar convenios con los sectores productivos, privados, públicos y sociales	90		90	DGTV
5	7	Atender las solicitudes de registro de Propiedad Intelectual	2		2	DGTV
5	10	Consolidar el modelo de incubación del TecNM orientado al desarrollo Tecnológico y la Innovación	1		1	DGTV
5	12	Impulsar mecanismos institucionales que apoyen a los egresados a colocarse en el mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso	55	149	36.91	DGTV
5	14	Fomentar el desarrollo de proyectos de emprendimiento con enfoque de innovación y sustentabilidad	2		2	DGTV
6	6	Implementación de una estrategia Institucional de Comunicación	1	1	100	DCD
6	7	Obtener la certificación en el Sistema de Gestión de la Calidad	1	1	100	SSA
6	8	Obtener la Certificación del Sistema de Gestión Ambiental	1	1	100	SSA
6	10	Operar el programa de igualdad laboral y no discriminación	1	1	100	SSA
6	17	Integrar el Comité de Ética y Previsión de Conflicto de Interés	1	1	100	SSA
6	18	Integrar y operar el programa de Austeridad, Eficiencia y Racionalidad 2023 para contribuir al mandato de Austeridad Republicana	1	1	100	DRF
6	19	Integrar y difundir en la Página Oficial del Instituto Tecnológico de Tlaxiaco el Informe de Rendición de Cuentas	1	1	100	SPV
6	21	Mantener el programa 100% libre de plástico de un solo uso	1	1	100	SSA



VIII. CONCLUSIONES

Al realizar una retrospectiva sobre los logros y desafíos que se plasman en el presente Informe de Rendición de Cuentas 2023, avanzamos significativamente en base a los resultados de los indicadores en los proyectos Institucionales contenidos en el POA 2023.

Los recursos que se aplicaron adecuadamente en el año 2023, obtenidos a través de ingresos propios y los asignados por medio de gasto directo, produjeron el fortalecimiento de la calidad de la oferta educativa, mejorando la imagen de la Institución a nivel regional, se mejoran continuamente la formación integral de los estudiantes participando en eventos académicos, actividades de emprendimiento y extraescolares. Se cumple también con los compromisos de capacitación docente, profesional, de personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo. Se fomenta la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir con el desarrollo del país. Se apuntala el proceso de vinculación con la consolidación del consejo de vinculación y la aplicación del procedimiento de visitas a empresas y residencia profesional. La Institución ha tomado un rol importante en el Estado en temas de emprendimiento, siendo impulsores de la creación de la Red de Incubadoras de los Institutos Tecnológicos del Estado de Oaxaca.

Se mejora la gestión institucional con eficacia, transparencia y rendición de cuentas con el fin de solventar las demandas de la sociedad y optimizar el uso de los recursos de la institución, concluyendo que, es importante mantener e incrementar estos esfuerzos, lo que permita incrementar la matrícula, fortalecer el proceso de vinculación, participar en eventos académicos a, culturales, deportivos y cívicos, buscando sobresalir y alcanzar las etapas nacionales; entre otros, logrando de este modo asegurar una educación integral con equidad y calidad.

Es innegable el papel fundamental del Instituto Tecnológico de Tlaxiaco dentro de nuestra región, fomentando el desarrollo integral educativo de nuestra sociedad mediante “EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA, PROGRESO DÍA CON DÍA”.



Directorio Instituto Tecnológico de Tlaxiaco

Amado Santos Santiago

Director

Hilario Vidal García Hernández

Subdirector de Planeación y Vinculación

Omar Jiménez Márquez

Subdirector Académico

Audel Rolando Pérez García

Subdirector de Servicios Administrativos

Departamentos Académicos

Oscar Ortiz Hernández

Jefe del Depto. de Ciencias Básicas

Emma González Cruz

Jefe del Depto. de Desarrollo Académico

Araceli Martínez Avendaño

Jefe de la División de Estudios Profesionales

Carlos Vásquez Olvera

Jefa del Depto. De Ciencias Económico-Administrativas

Juan Oscar Padilla Morales

Jefe del Depto. de Ingenierías

Lucio López Hernández

Jefe del Depto. de Sistemas y Computación



Departamentos de Servicios Administrativos

Astrid Mildred García Hernández

Jefe del Centro de Cómputo

Martha Robles Rojas

Jefe del Depto. de Recursos Humanos

Norma Santiago Ayala

Jefa del Depto. de Recursos Financieros

Joselito Jorge Ramírez Cuevas

Jefe de Recursos Materiales y Servicios

José Manuel Luna Mendoza

Jefe del Depto. de Mantenimiento y Equipo

Departamentos de Planeación y Vinculación

Rodrigo Pérez Luis

Jefa del Depto. De Planeación Programación y Presupuestación

Olimpia Cruz Reyes

Jefa del Depto. De Actividades Extraescolares

Justino Augusto Vásquez Osorio

Jefe del Centro de Información

Daniel Carbajal Díaz

Jefa del Depto. De Gestión Tecnológica y Vinculación

Blanca Anselma Castro Castro

Jefa del Depto. de Servicios Escolares

María de la Paz Concepción Baños Reyes

Jefe del Depto. de Comunicación y Difusión

